

# Kontinuitet och förnyelse

## Slutrapport från Regionutredningen för Gemensam Framtid och equmenia

*överlämnad till styrelserna för Gemensam Framtid och equmenia i februari 2012*



## Innehåll

överlämnad till styrelserna för Gemensam Framtid och equmenia i februari 2012	1 2
<b>SAMMANFATTNING AV REGIONUTREDNINGENS FÖRSLAG</b>	<b>3</b>
<b>Regionutredningens uppdrag</b>	<b>3</b>
1. Regionernas uppdrag	3
2. Regional indelning och lokalisering av regionala kontor	3
3. Regionala kompetenscentra	3
4. Regionernas organisatoriska form	4
5. Icke-territoriella regioner	4
6. Regional ledningsfunktion	4
7. Grundbemanning av regionala kontor för Gemensam Framtid och equmenia	5
8. Finansiering, ägande och hantering vid övergång	5
9. Övergången till nya organisationsformer	5
10. Förslag till ändringar i Teologisk grund och stadgar	5
<b>Regionutredningen – beslutsförslag</b>	<b>6</b>
<b>REGIONUTREDNINGENS FÖRSLAG OCH MOTIVERINGAR</b>	<b>8</b>
<b>Regionutredningens uppdrag</b>	<b>8</b>
<b>Utredningsgruppens sammansättning:</b>	<b>8</b>
<b>Utredningsgruppens arbetsätt</b>	<b>8</b>
<b>Redovisning av utredningsgruppens förslag</b>	<b>9</b>
1. Regionernas uppdrag	9
2. Regional indelning och lokalisering av regionala kontor	10
<b>Förslag A</b>	<b>13</b>
<b>Förslag A – Karta</b>	<b>14</b>
<b>FÖRSLAG B</b>	<b>15</b>
<b>Förslag B – Karta</b>	<b>16</b>
<b>Regionala kompetenscentra</b>	<b>17</b>
3. Regionernas organisatoriska form	19
4. Icke-territoriella regioner	20
5. Regional ledningsfunktion	20
6. Grundbemanning av regionala kontor för Gemensam Framtid och equmenia	21
7. Finansiering, ägande och hantering vid övergång	22
8. Övergång till nya organisationsformer	23
9. Regionutredningens förslag till ändringar i Teologisk grund och stadgar	24
Gemensam Framtid, Teologisk grund	24
Stadgar för Gemensam Framtid	25

## Sammanfattning av Regionutredningens förslag

### Regionutredningens uppdrag

Regionutredningen tillsattes efter beslut i GF-föreningens styrelse och equmenias styrelse i maj 2011 med uppgift att ta fram beslutsunderlag rörande Gemensam Framtid och equmenias regioner med avseende på bl. a. deras uppgift och roll, struktur, ekonomi och övergångslösningar. Enligt tidigare beslut skall regionfrågan utredas gemensamt av equmenia och Gemensam Framtid (GF-styrelsen 2011-02-04 – 06). En delrapport har lämnats (2011-11-03).

#### 1. Regionernas uppdrag

I korthet kan regionernas uppdrag sammanfattas i att stödja, inspirera och utmana de lokala församlingarna och församlingarna till utveckling, förnyelse och fördjupning.

Gemensam Framtid och equmenia är *en* rörelse av föreningar och församlingar som valt att engagera och organisera sig tillsammans. Regionernas uppdrag uppstår i mötet mellan de lokala behoven och de gemensamma visioner och mål som anges i kyrkans och equmenias grundläggande dokument.

Församlingen är den plats där den kristna kyrkan primärt fullgör sin kallelse. Det gäller även Gemensam Framtids församlingar och equmenias föreningar. Att ge stöd och inspiration till att fullgöra denna blir därför utgångspunkten för de nationella och regionala insatserna. Genom en nära samverkan tydliggörs de båda nivåernas uppdrag, nationellt och regionalt. I detta arbete har den nationella och regionala nivån olika men ändå samverkande roller. En vägledande princip bör vara att eftersträva en effektiv användning av resurserna med tydlig inriktning på den grundläggande visionen för hela kyrkan, att vara och bli ”En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen.”

#### 2. Regional indelning och lokalisering av regionala kontor

Utredningen föreslår en indelning av landet i sju regioner. Regionerna ska vara heltäckande för att ingen församling ska stå utanför de möjligheter till stöd och del i den ömsesidiga tillsynen som regiontillhörigheten tillhör. Särskilt i gränsområden mellan regionerna är det dock viktigt att gränstragningarna tillämpas med generositet och öppenhet för lokala behov och önsningar.

Två varianter av regionindelningen presenteras (se tabeller på sid. 11ff). I tabellerna redovisas befolkningsunderlag, yta, antal medlemmar i GF-församlingar och equmeniaföreningar samt andelen GF-medlemmar av befolkningen i de föreslagna regionerna. Utredningens majoritet förordar alternativet med två storstadspräglade regioner: Region Stockholm och Region Skåne, den senare dessutom som en särskild pionjärregion.

Utredningen anger ett antal tänkbara orter för lokalisering av regionala kontor. Dessa orter är förslag inför valet av orter som bör ske i samråd mellan de regionala ledarna, nationella och regionala styrelser/förtroenderåd och församlingarna inom regionen. Processen att söka lämplig lokalisering bör inledas under andra halvåret 2012.

#### 3. Regionala kompetenscentra

Vid upprättandet av nya regionkontor har Gemensam Framtid och equmenia en unik möjlighet att söka samverkan och synergier i kreativa miljöer tillsammans med andra. Regionutredningen presenterar en idé om regionala kompetenscentra, som kan ha karaktär av ekumeniska centra, utbildnings-

och utvecklingscentra eller formas genom decentralisering av nationell verksamhet. Ett antal exempel på dessa olika typer av centra presenteras. De tre modellerna kan kombineras utifrån förutläggningarna i regionen. Utredningen presenterar ett antal kriterier för val av regionala centra

Då de regionala kompetenscentra skall ses som en gemensam resurs för hela kyrkan föreslår utredningen att beslut om lokalisering sker efter samråd mellan nationella och regionala organ inom Gemensam Framtid och equmenia.

#### **4 Regionernas organisatoriska form**

Regionerna inom equmenia och Gemensam Framtid är centrala i rörelsens strävan att med gemensamma resurser stödja och inspirera de lokala föreningarna och församlingarna att utvecklas och växa i sina uppdrag. Lednings- och utvecklingsarbete som sker i rörelsen som helhet bör på bästa sätt samordnas med det utförande som sker regionalt.

Utredningen föreslår att Gemensam Framtid och equmenia även regionalt är två organisationer som samlokaliseras och arbetar i nära samverkan. Regionerna bör organiseras på ett sätt som gör att de lokala föreningarna och församlingarna enkelt och konkret kan utöva inflytande över den verksamhet som bedrivs.

För equmenias del föreslår utredningen att regionerna organiseras som egna juridiska personer, med föreningarna som huvudmän.

När det gäller Gemensam Framtids regioners organisatoriska form har inte utredningen kunnat enas om ett förslag, utan presenterar istället två alternativ. En majoritet har dock förordat att regionerna skall vara egna juridiska personer med församlingarna som huvudmän.

#### **5 Icke-territoriella regioner**

En överenskommelse har träffats om att relationen mellan Svenska Frälsningsarmén (SFA) och Gemensam Framtid regleras genom ett särskilt avtal och att SFA, enligt eget önskemål, inte kommer att betecknas som en ”icke-territoriell region”. Därmed ingår inte längre SFA i regionutredningens uppdrag.

#### **6 Regional ledningsfunktion**

Gemensam Framtid och equmenia är två olika organisationer som kräver var sin ledningsfunktion för det regionala arbetet.

Utredningen föreslår att varje region inom Gemensam Framtid leds av en regional kyrkoledare och en styrelse eller ett förtroenderåd, beroende på organisationsform. De regionala kyrkoledarna väljs av Gemensam Framtids kyrkokonferens på samma sätt som kyrkoledare och biträdande kyrkoledare och ingår i kyrkoledningen.

Den regionale kyrkoledaren är Gemensam Framtids andliga ledare och främsta företrädare i regionen med ansvar för samordning och tillsyn i omsorg om Gemensam Framtids liv och gemenskap i regionen.

För equmenias del föreslår utredningen att regionen leds av en regionsamordnare och en förtroendevald styrelse. För anställning och arbetsledning av regionsamordnaren ansvarar generalsekretären.

## 7 Grundbemanning av regionala kontor för Gemensam Framtid och equmenia

Med ”grundbemanning” avser utredningen en minimibemanning av varje region bestående av tre olika funktioner. Regional kyrkoledare för Gemensam Framtid, regionsamordnare för equmenia samt en gemensam förenings- och församlingsutvecklare. Dessa tre funktioner hålls samman av motsvarande funktioner nationellt. De tre funktionernas omfattning i tjänstetid kan variera från region till region beroende på behov och ekonomiska resurser i regionen.

## 8 Finansiering, ägande och hantering vid övergång

Gemensam Framtid och equmenia är två olika organisationer i regionerna som var och en bär sina kostnader.

De regionala kyrkoledarna och Gemensam Framtids del av funktionen för förenings- och församlingsutvecklare i grundbemanningen finansieras nationellt. Församlingarna förutsätts bidra till regionernas verksamhet och övriga anställda. equmenias regionsamordnare och föreningsutvecklare finansieras med landstingsbidrag och bidrag från föreningarna. Landstingsbidragen varierar kraftigt mellan regionerna, men uppskattas totalt till 4,7 Mkr per år.

Ägande i nuvarande distrikt handlar om gårdar. Det finns också gårdar ägda av församlingar. Vi föreslår en strategisk översyn av samtliga gårdar i en egen utredning.

## 9 Övergången till nya organisationsformer

Övergången från nuvarande distrikt till nya regioner består av fler processer som är beroende av varandra.

equmenias riksstämma och Gemensam Framtids kyrkokonferens 2012 fattar beslut kring indelning, organisationsform och uppdrag. Därefter hålls ”bildarmöte” i varje region under perioden november 2012 till mars 2013. När de nya regionerna bildats kan avvecklingen av grundarorganisationernas distrikt ta vid under våren 2013. Detta underlättar övergången till den nya regionala strukturen. Bildarmöten hålls oavsett regionernas juridiska status.

Arbetsgruppen förordar samma hantering av personalen inom nuvarande distrikt/motsvarande som valts på nationell nivå och understryker vikten av stor omsorg, tydlig information och kommunikation kring frågor som rör anställningar och verksamhetsövergång för distrikts- och nationellt anställda.

För att undvika fördröjningar och underlätta koordineringen i bildandet och uppbyggandet av nya regioner bör regionsamordnare och tillförordnade regionala kyrkoledare rekryteras så snart som möjligt efter årskonferens och riksstämma 2012.

Målet bör vara att all verksamhet på regional nivå bedrivs i de nya regionerna från och med 1 september 2013. Under 2014 håller de nya regionerna sina första ordinarie regionstämmor/regionkonferenser.

## 10 Förslag till ändringar i Teologisk grund och stadgar

Utredningens förslag ger anledning till vissa förändringar i Gemensam Framtids grunddokument och equmenias stadgar. Utredningen föreslår begreppet ”regional kyrkoledare” för regionens andliga ledare som bör ingå i kyrkoledningen. Detta får också genomslag i stadgarna, där skrivningen om regioner måste uppdateras och regler införs om val av kyrkoledare och hans/hennes roll. I equmenias stadgar införs en ny paragraf om regioner.

## Regionutredningen – beslutsförslag

---

### Kyrkostyrelsen och equmenias styrelse föreslår gemensamt besluta att föreslå kyrkokonferensen resp. equmenias riksstämma

- att inrätta sju regioner inom Gemensam Framtid/equmenia
- att fastställa kyrkostyrelsens/equmenias styrelses förslag till uppdragsbeskrivning för regionerna
- att fastställa kyrkostyrelsens/equmenias styrelses förslag till organisatorisk form för regionerna
- att fastställa kyrkostyrelsens/equmenias styrelses förslag till regionindelning

### Kyrkostyrelsen föreslår besluta att föreslå kyrkokonferensen

- att anta föreslagna tillägg i Teologisk grund, punkt 40, om regionala kyrkoledare
- att anta föreslagna ändringar av stadgarnas § 15 om regioner och regionala kyrkoledare

### Kyrkostyrelsen föreslår besluta

- att godkänna utredningens förslag om en grundbemanning av regionerna bestående av en regional kyrkoledare, en regionsamordnare för equmenia och en gemensam tjänst med equmenia som förenings- och församlingsutvecklare
- att bereda tillsättning av tillförordnade regionala kyrkoledare så att förordnande kan ske omedelbart efter kyrkokonferensbeslut om regionerna
- att uppdra åt de tillförordnade regionala kyrkoledarna att tillsammans med equmenias regionsamordnare och i samråd med församlingarna inom regionen förbereda uppbyggandet av de nya regionerna och bereda frågan om etablering av regionala centra
- att tillsätta en utredning om hanteringen av bildarsamfundens gårdar nationellt och regionalt
- att inleda förhandlingar om hanteringen av personalfrågor vid övergången till en ny regional organisation
- att samråda med bildarsamfundens distriktsorganisationer om övergångsprocessen.

### equmenias styrelse föreslår besluta att föreslå riksstämman

- att anta arbetsgruppens förslag om regioner i stadgarna

### equmenias styrelse föreslår besluta

- att godkänna utredningens förslag om en grundbemanning av regionerna bestående av en regionsamordnare, en regional kyrkoledare och en gemensam tjänst med Gemensam Framtid som förenings- och församlingsutvecklare
- att uppdra åt generalsekreteraren att efter beslut i riksstämman rekrytera regionsamordnare

## *Regionutredningens slutrapport*

- att inleda förhandlingar om hanteringen av personalfrågor vid övergången till en ny regional organisation
- att samråda med bildarsamfundens distriktsorganisationer om övergångsprocessen
- att ge arbetsutskottet mandat att inför föredragningarna i riksstämman samråda med kyrkostyrelsen efter dess beslut i ärendet.

## Regionutredningens förslag och motiveringar

### Regionutredningens uppdrag

Regionutredningen tillsattes efter beslut i GF-styrelsen 2011-05-06 – 08 samt equmenias styrelse. Uppgiften var att ta fram beslutsunderlag till kyrkostyrelsen och kyrkokonferensen samt equmenias styrelse och riksstämman 2012 rörande behov och uppgifter för den regionala nivån, struktur, ekonomi och övergångslösningar. Gruppens arbete inleddes i maj och en plan för utredningens arbete presenterades vid bildarmötet den 4 juni. Efter ett intensivt arbete under hösten överlämnades en delrapport till styrelserna, som lämnade en rad synpunkter till vägledning för det avslutande arbetet (2011-11-03). Slutrapport lämnas till styrelserna i februari 2012.

När utredningen startade sitt arbete hade omfattande studier utförts av rad arbetsgrupper, där strukturgruppens rapport är av störst intresse (PM Regional närvaro 2010-01-15). Dess arbete ingick i underlaget för den remiss som församlingar m.fl. besvarade under hösten 2010.

### Utredningsgruppens sammansättning:

- Rune Larsson, ordförande samt ordförande i SMK/SMU Södra Götalands distrikt
- Johan Arenius, equmenias styrelse, vice ordförande
- Mikael Ivarsson, SMK/SMU Mälardalens distrikt
- Roland Brage, SMK/SMU, distriktsföreståndare i ÖrebroVärmlandDals distrikt
- Christer Hambre, SB, distriktsföreståndare i Baptisternas Svealandsdistrikt
- Kerstin Enlund, förbundsrektor, Bilda
- Fred Nilsson, kommunalråd, Härnösands kommun, f.d. rektor på folkhögskolan i Härnösand
- PG Persson MK och GF-kyrkans styrelse
- Britt Arvidsson, SMK, församlingsrepresentant
- Linda Wallberg, LSU (t.o.m. oktober)
- Lars-Gustaf Hauptmann, SMK/SMU ordförande Västra Götalands distrikt
- Ann Westblom, SB, sekreterare

Adjungerade:

Thord-Ove Thordson, projektledare

Lasse Svensson, kyrkoledningen (t.o.m. augusti)

Anders Marklund, kyrkoledningen (fr.o.m. september)

Arbetsutskott: Rune Larsson, Johan Nilsson, Ann Westblom och Thord-Ove Thordson

### Utredningsgruppens arbetssätt

#### Avstamp

Processen fram till en ny kyrka har på en gång varit lång, om man ser till det arbete som pågått sedan det första frikyrkomötet 1905 och de olika försök till enande som gjorts från 1950-talet och framåt. Bildarsamfundens ungdomsorganisationer gick före och gick 2007 samman i en federation under namnet *equmenia*. Sedan väl beslutet om en ny gemensam kyrka tagits – avsiktsförklaringen 2009 med åtföljande utredningsarbete och det avgörande beslutet vid bildarmötet den 4 juni 2011 – har tempot varit högt. Gemensam Framtid bildades 4 juni 2011. Då undantogs frågan om regioner

som skulle bli föremål för ytterligare utredning med inriktning på beslut vid Gemensam Framtids kyrkokonferens och equmenias riksstämma 2012.

### Insamling av beslutsunderlag

Regionutredningen har tagit del av förberedande studier, bl. a. i strukturarbetsgruppen, behandlingen av regionfrågan i styrelserna för Gemensam Framtid och equmenia, remissen till bildarsamfundens församlingar och equmenias enkät 2010-2011. Detta material har kompletterats med att utredningen lyssnat in synpunkter som framförts vid 21 mötesplatser runt om i landet. Samtalen och de ca 370 synpunkter kring regionfrågorna som på detta sätt samlades in från alla delar av landet har gett god vägledning. Till detta kommer rådslag som hållits med företrädare för rörelsens folkhögskolor, ordförande i bildarsamfundens distrikt, Bilda, Röda korset, ledningen för Svenska Frälsningsarmén och många fler. Enskilda och organisationer har sänt in ett stort antal synpunkter och på Gemensam Framtids hemsida har processen kunnat följas och möjlighet till delaktighet i form av bloggande och kommunikation via e-post varit möjlig. I allt detta har arbetsgruppen fått ta emot många uttryck för både längtan efter förnyelse och en önskan om att känna igen sig i det nya, både kontinuitet och förnyelse.

### Arbetsgång

I ett tidigt skede antogs en projekt- och kommunikationsplan som gjordes tillgänglig på hemsidan, där också annat material lades ut efter hand tillsammans med uppmaning att komma in med synpunkter och delta i meningsutbyte på bloggen.

Regionutredningen har mötts vid sju tillfällen och dess arbetsutskott har, framför allt under den senare delen av processen mötts för att bereda ärenden inför gruppens sammanträden. Större delen av utredningens arbete har skett i mindre arbetsgrupper, som tagit fram underlag för de 8-10 olika delområden som efter utkristalliserade sig under processen.

Utredningen lämnade sin första delrapport till styrelserna i equmenia och Gemensam Framtid den 1 november 2011. De båda styrelserna behandlade rapporten vid ett gemensamt sammanträde och överlämnade ett stort antal synpunkter och rekommendationer, som utredningen tog del av vid sitt sammanträde den 23 november. Särskilt två synpunkter var av stor vikt för det fortsatta arbetet: att antalet regioner borde vara betydligt färre än föreslagna tio och att i regionernas grundbemanning borde ingå en tjänst som förenings- och församlingsutvecklare – utöver den regionala kyrkoledare och samordnare som förslagits för Gemensam Framtid respektive equmenia. Vid samma tillfälle förelåg också en sammanställning av synpunkter från de första mötesplatserna. Beslut fattades om inriktningen på det fortsatta arbetet och förnyade uppdrag till en rad arbetsgrupper.

Efter ett intensivt arbete – särskilt under slutskedet – enades utredningen vid sitt slutsammanträde den 27 januari om föreliggande förslag.

## **Redovisning av utredningsgruppens förslag**

### **1. Regionernas uppdrag**

Gemensam Framtid och equmenia är *en* rörelse – lokalt, regionalt och nationellt – och består av föreningar och församlingar som valt att engagera och organisera sig tillsammans. Det regionala uppdraget utgår från de lokala behoven och de visioner och mål som anges i kyrkans och equmenias grundläggande dokument.

I *Teologisk grund* för Gemensam Framtid formuleras kyrkans och församlingens identitet och uppdrag. Gemensam Framtid och församlingarna hör organiskt samman och lever därmed i ett ömsesi-

digt beroende av varandra och fullgör tillsammans kallelsen till tjänst i världen. Uppgiften är att stödja församlingarna i deras uppgifter och att utöva sin del av Guds mission och att bistå dem i sådant som förutsätter samverkan, exempelvis utbildning, nationellt och internationellt arbete, ordination och avskiljning för särskilda tjänster. Gemenskapen uttrycker delaktighet och solidaritet genom ansvarstagande för den verksamhet församlingarna och Gemensam Framtid bedriver.

”Inom Gemensam Framtid utövas en ömsesidig tillsyn som syftar till att göra kyrkan trovärdig, sammanhållen och öppen. De lokala församlingarna vakar över den gemensamma organisationen...” (punkt 15).

*Stadgarna för Gemensam Framtid* anger att det skall finnas regioner, vars omfattning och ansvarsområden utvecklas tillsammans med församlingarna och eumenia (§ 15). *eumenias stadgar* nämner inte någon regional organisation men beskriver det gemensamma uppdraget i § 1 utifrån bekännelsen ”Jesus Kristus är Herre”: att ansvara för det gemensamma utvecklingsarbetet, att inspirera till och skapa mötesplatser för barn och unga och nationell representation gentemot bl. a Gemensam Framtids bildarsamfund.

Både *det nationella och regionala uppdraget* utgår från församlingarnas och föreningarnas behov av stöd och inspiration till att fullgöra sin kallelse. De olika rollerna och kraven på effektiv användning av resurserna gör det angeläget med en tydlig fördelning och samordning mellan nationellt och regionalt.

*Det nationella uppdraget* i relationen till regionerna går ut på att skapa förutsättningar för att samtliga regioner tillförsäkras en grundbemanning bestående av funktionerna som regional kyrkoledare, regional samordnare och förenings- och församlingsutvecklare, att det tillförs administrativa stödfunktioner för det regionala arbetet, att medverka till en decentraliserad lokalisering av stödjande verksamheter, att samordna tillgängliga resurser samt att medverka vid uppbyggnad av regionala kompetenscentra.

I korthet går *regionernas uppdrag* ut på att stödja, inspirera och utmana de lokala föreningarna och församlingarna till utveckling, förnyelse och fördjupning. Demokratiska former för delaktighet och inflytande bör utvecklas genom att förutsättningar skapas för delaktighet och ansvarstagande.

Den regionala verksamheten leds av en anställd *regional kyrkoledare* och en styrelse eller ett förtroenderåd (beroende på vilken organisatorisk form regionerna har). eumenia leds av en *regionsamordnare* och en styrelse. Arbetet bedrivs i nära samverkan och med bas i gemensamma regionala centra.

I regionernas uppdrag ingår att:

- erbjuda församlingar och föreningar stöd till fördjupning och utveckling
- uppmärksamma och erbjuda analyser och kunskap om vad som hindrar respektive gynnar en positiv utveckling av den lokala verksamheten
- initiera och stödja arrangemang, nätverksbyggande och delande av goda idéer inom regionen
- ge stöd till ideella ledare och medarbetare i form av regelbundna träffar, inspiration och bildningsarbete
- ge stöd i anställningsfrågor och rekrytering

## 2. Regional indelning och lokalisering av regionala kontor

### [Delrapportens förslag om tio regioner](#)

Utifrån önskemål vid bl.a. de 21 regionala mötesplatserna hösten 2011 om närhet mellan församlingar och regioner presenterade utredningen i sin delrapport till styrelserna i början av november

ett förslag med tio regioner. Delrapporten publicerades samtidigt på hemsidan och har gjorts till föremål för inhämtande av synpunkter från bl. a. nuvarande distriktsorganisationer.

Tydliga signaler gavs av de båda styrelserna att tio regioner blir alltför kostsamt och att antalet regioner måste vara väsentligt lägre. Liknande synpunkter kom också från andra håll.

### Nya förslag med sju regioner

Utredningen har arbetat vidare med alternativa regionindelningar utifrån ambitionen att kunna föreslå sex regioner. Utifrån antalet församlingar/föreningar och antalet medlemmar skulle det vara motiverat att föreslå en region för hela Norrland, vilket skulle göra möjliga sex regioner.

Utredningen anser dock att församlingar och föreningar även i Norrland måste tillförsäkras ett rimligt stöd för ett framåtriktat arbete. Det sker i både alternativ A och B genom förslag om två regioner i Norrland och Dalarna.

Utredningen presenterar därför två förslag som båda innefattar en indelning i sju regioner – med majoritetsförord för förslag B.

### *Allmänt om indelning och gränsdragningar*

Utredningen föreslår en regionindelning som täcker hela landet för att ingen församling i Gemensam Framtid ska stå utanför en region med de möjligheter till stöd och del i den ömsesidiga tillsynen som regiontillhörigheten ger. Gränsdragningarna måste dock, särskilt i gränsområden mellan regionerna, tillämpas med generositet och öppenhet för enskilda församlingars behov och önskningsar – i samförstånd mellan berörda regioner. Dessutom bör bildandet av samverkande grupper av församlingar inom enskilda regioner eller regionövergripande nätverk för särskilda frågor uppmuntras.

### Förslag A

#### *Utgångspunkter och kriterier*

- att föreslå regioner med tillräckligt stort medlemsunderlag
- att föreslå så jämnstora regioner som möjligt beträffande antal församlingar/föreningar och antal medlemmar
- att väga in folkmängd, yta och Gemensam Framtids andel av befolkningen.
- att så långt möjligt följa länsgränserna
- att så långt möjligt beakta inkomna synpunkter från de regionala mötesplatserna, inkomna opinionsyttringar och de två styrelserna.

#### *Kommentarer till gränsdragningar*

- Församlingarna inom Gotlands och Hallands län har fått möjlighet att yttra sig om vilken region man vill tillhöra. På Gotland har knappt hälften av församlingarna yttrat sig men majoriteten av dessa har förordat Region Stockholm framför Region Östra Götaland. Detta sammanfaller också med utredningens bedömning med hänsyn till den etablerade kommunikationsstrukturen.
- En klar majoritet av församlingarna i Halland har yttrat sig och alla utom en har förordat Västra Götaland.

#### *Två avvikelser från länsgränserna föreslås:*

- Dalsland, som tillhör Västra Götalands län, förs till Region Västra Svealand – i linje med den historiska distriktsgemenskap SMK-församlingarna i Dalsland har med Värmland.
- Tierps och Älvkarleby kommuner som tillhör Uppsala län, förs till Region Mitt – i linje med den traditionella distriktsgemenskapen i SMK och församlingarnas uttryckliga önskemål.

## Förslag B

### *Utgångspunkter och kriterier*

Förslag B innebär att två särpräglade regioner skapas, nämligen en storstads- och en pionjärregion. Utöver de utgångspunkter och kriterier som anges under förslag A grundar sig detta förslag på en önskan om att låta regionindelningen tjäna ett strategiskt tänkande kring två expansiva och folkrika områden. Dels handlar det om den storstadspräglade Region Stockholm med en fjärdedel av landets befolkning, dels om Region Skåne med Malmö-Köpenhamn som ett dynamiskt centrum. På grund av frikyrklighetens svaga ställning i området handlar det här om ett utpräglat pionjärbete. Dessa prioriteringar får vissa konsekvenser för regionindelningen i övriga delar av Götaland och Svealand.

- *Storstadsperspektiv.* Storstadsmiljöerna kräver i stor utsträckning ett annat och nytt tänkande när det gäller hur församlingarna ska möta och attrahera människor. Stockholm-Uppsala-regionen är kanske landets enda egentliga storstadsregion med en stark befolkningsutveckling. Malmö får sin storstadsprägel mycket genom närheten till Köpenhamn
- *Pionjärsatsning.* Skåne är det område i landet där Gemensam Framtid och traditionell frikyrklighet i stort har sin svagaste förankring. Andelen av befolkningen som tillhör Gemensam Framtid är den klart lägsta i landet. I regionen finns också en stor andel nya svenskar och områden med en starkt mångkulturell miljö och stora behov av integrationsinsatser. Gemensam Framtid skulle här kunna göra en nationell pionjärsatsning där erfarenheter kan vinnas som kommer församlingar i andra delar av landet till godo.

### *Kommentarer till gränsdragningar*

- Gotlands och Hallands län behandlas på samma sätt som i förslag A.
- Dalsland hålls samman med sitt län i Västra Götaland

### *Följande avvikelser från länsgränserna föreslås:*

- Uppsala län delas så att
  - Uppsala, Knivsta och Håbo kommuner förs till Region Stockholm
  - Tierps, Älvkarleby och Östhammars kommuner förs till Region Mitt
  - Enköpings och Heby kommuner förs till Region Svealand

## Utredningen förordar följande:

Regionutredningen har beslutat presentera båda dessa alternativ för equmenias och Gemensam Framtids styrelser. En tydlig majoritet i utredningen förordar förslag B under förutsättning att styrelsen inte förordar annan strategisk inriktning.

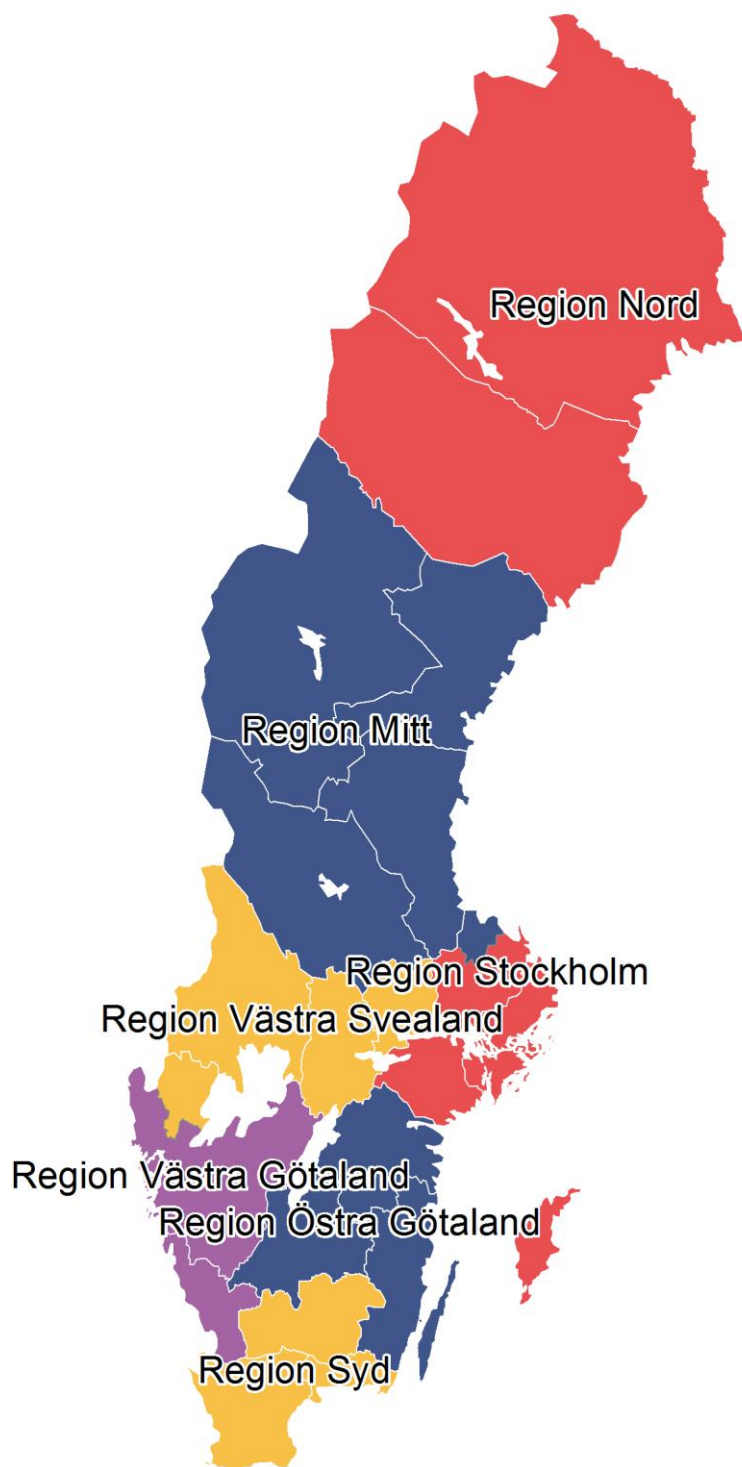
## Förslag A

### REGIONINDELNINGSFÖRSLAG

(SMK:s finska församlingar och Svenska Frälsningsarméns kårer är inte medräknade i uppställningen)

Region	GF		equmenia		Folkmängd	Medl	Yta
	Förs	Medl	Fören	Medl	tusen	%	tusen km <sup>2</sup>
<b>Region Stockholm</b>	114	12 708	56	3 732	2 689	0,5	22,2
Stockholms, Uppsala län utom Tierps och Älvkarleby kommuner, Södermanlands och Gotlands län							
Tänkbara centra: Stockholm och Lidingö							
<b>Region Östra Götaland</b>	147	15 423	79	5 080	1 001	1,5	32,3
Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Kalmar och Blekinge län							
Tänkbart centrum: Jönköping							
<b>Region Syd</b>	76	5 421	40	2 086	1 580	0,3	22,5
Kronobergs, Blekinge och Skåne län							
Tänkbara centra: Malmö och Lund							
<b>Region Västra Götaland</b>	167	17 755	97	6 384	1 839	1,0	25,3
Västra Götalands län utom Dalsland och Hallands län							
Tänkbart centrum: Göteborg							
<b>Region Västra Svealand</b>	148	10 754	65	3 517	846	1,3	35,4
Värmlands, Örebro, Västmanlands, samt Dalsland							
Tänkbara centra: Örebro och Karlskoga							
<b>Region Mitt</b>	141	6 977	41	1 686	953	0,7	119,1
Dalarnas, Gävleborgs, Västernorrlands och Jämtlands län samt Tierps och Älvkarleby kommuner							
Tänkbara centra: Falun, Gävle, Härnösand och Sundsvall							
<b>Region Nord</b>	36	2 143	18	375	508	0,4	153,4
Västerbottens och Norrbottens län							
Tänkbara centra: Umeå och Luleå							

Förslag A – Karta



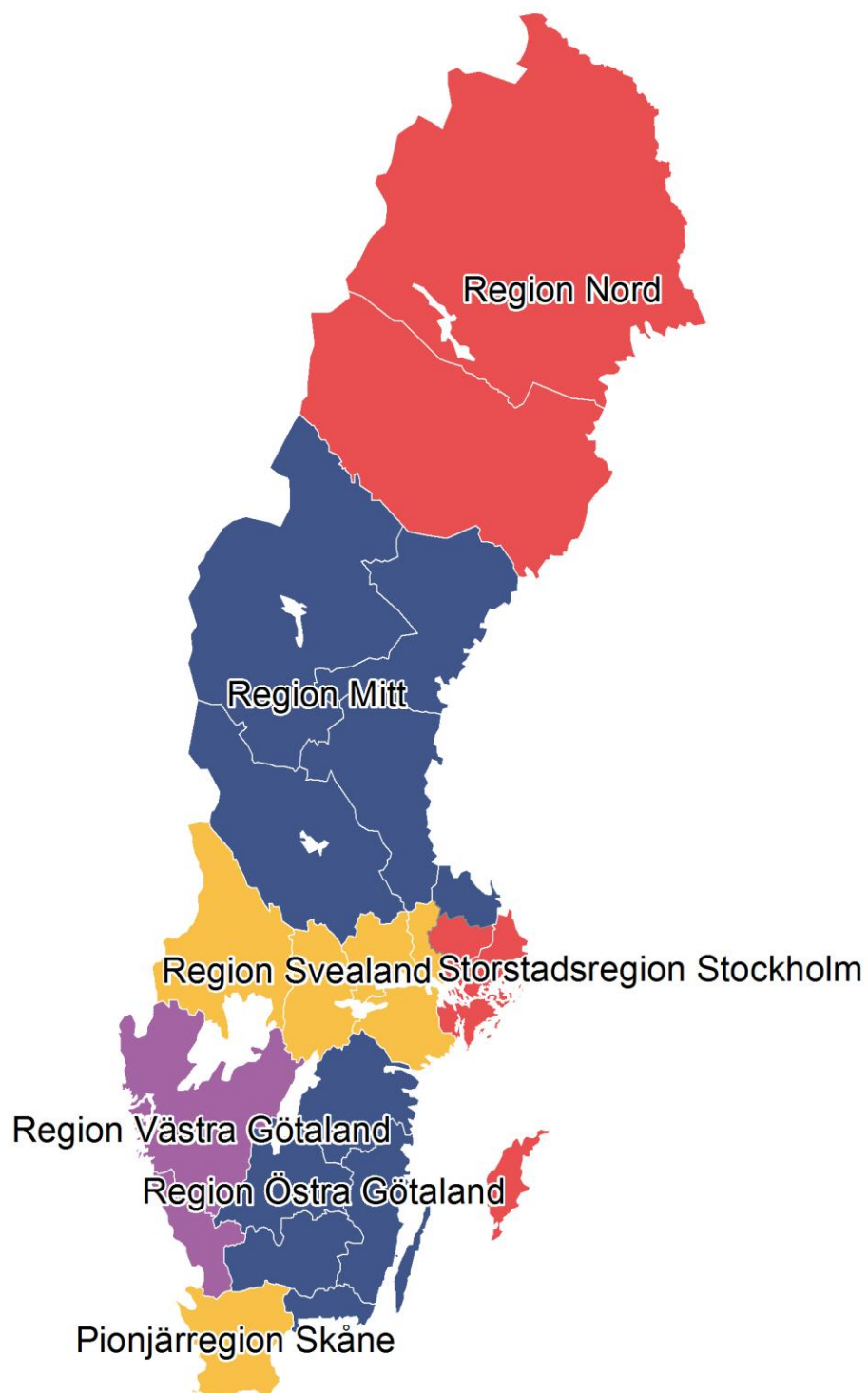
## FÖRSLAG B

## REGIONINDELNINGSFÖRSLAG

(SMK:s finska församlingar och Svenska Frälsningsarméns kårer är inte medräknade i uppställningen)

Region	GF		equemenia		Folkmängd tusen	Medl %	Yta tusen km <sup>2</sup>
	Förs	Medl	Fören	Medl			
<b>Storstadsregion Stockholm</b> Stockholms och Gotlands län samt Uppsala, Knivsta och Håbo kommuner Tänkbara centra: Stockholm och Li- dingö	86	10 134	43	2 942	2 343	0,4	12,3
<b>Region Östra Götaland</b> Östergötlands, Jönköpings, Krono- bergs, Kalmar och Blekinge län Tänkbart centrum: Jönköping	188	17 430	96	5 871	1 338	1,3	43,7
<b>Pionjärregion Skåne</b> Skåne län Tänkbart centrum: Malmö	35	3 414	23	1 295	1 243	0,3	11,0
<b>Region Västra Götaland</b> Västra Götalands län och Hallands län Tänkbart centrum: Göteborg	189	18 611	101	6 526	1 879	1,0	29,4
<b>Region Svealand</b> Värmlands, Örebro, Västmanlands, Södermanlands län samt Enköpings och Heby kommuner Tänkbart centrum: Örebro	150	12 143	76	4 106	1 130	1,1	39,7
<b>Region Mitt</b> Dalarnas, Gävleborgs, Västernorrlands och Jämtlands län samt Tierps, Älv- karleby och Östhammars kommun Tänkbara centra: Falun, Gävle, Härnö- sand och Sundsvall	145	7 306	43	1 888	974	0,7	120,6
<b>Region Nord</b> Västerbottens och Norrbottens län Tänkbara centra: Umeå och Luleå	36	2 143	18	375	508	0,4	153,4

Förslag B – Karta



## Regionala kompetenscentra

Varje region behöver ett gemensamt kontor för kyrkan och ekumenia med strategisk placering. Vid upprättandet av dessa nya regionkontor har kyrkan och ekumenia en unik möjlighet att söka samverkan och synergier i kreativa miljöer tillsammans med andra, exempelvis på följande sätt:

### Regionala ekumeniska centra

Samverkan kan ske med kyrkliga och ekumeniska organisationer som står oss nära. Så sker i dag vid det nationella Ekumeniska centret i Alvik där ekumenia har flyttat in och Gemensam Framtid bygger sitt första nationella kontor – tillsammans med ett antal ekumeniska organ och organisationer som arbetar med frågor som är centrala för kyrkan och har expertkompetenser och resurser som kyrkan och ekumenia kan samverka med.

Liknande centra kan formars regionalt tillsammans med andra kyrkor och samfund liksom med närstående organ som folkhögskolor, THS, Studieförbundet Bilda, Scouterna, diakonala organ och lokala ekumeniska initiativ.

### Regionala utbildnings- och utvecklingscentra

I samtal med rörelsens folkhögskolor har utredningen identifierat en rad möjligheter till samverkan, exempelvis

- bibellinjer (Jönköping, Bromma)
- diakoni (Härnösand, Lidingö)
- musik (Härnösand, Jönköping, Sjövik/Bromma)
- fritidsledar- och ungdomsledarutbildning (Jönköping, Karlskoga, Sjövik/Bromma)
- församlingspedagogik (Lidingö)
- ledarskap (Lidingö)
- mångkultur (Härnösand, Lidingö, Sjövik)
- kommunikation (Jönköping, Karlskoga).

### Decentralisering av nationell verksamhet

Verksamheter som traditionellt har bedrivits centralt kan utlokaliseras till regionala kompetenscentra i samverkan med lokala församlingar och frivilliga. Vi anger några exempel på en tänkbar decentralisering:

#### *Exempel 1. Diakoni*

*På Lidingö finns kyrkans diakonutbildning och vid filialen på Kungsholmen en omfattande sfi-undervisning. Här finns lärare med hög mångkulturell och pedagogisk kompetens. Blivande diakoner kan involveras i diakonala projekt. Ersta/ Sköndal finns nära med diakonal forskning. Ett etablerat samarbete/samlokalisering med Sociala missionen finns sedan tidigare. Ett regionkontor skulle kunna förläggas till Lidingö med utlokalisering av hela eller delar av det nationella diakonala arbetet.*

### Exempel 2. Sång, musik & dans

*På Södra Vätterbygdens folkhögskola i Jönköping finns en musiklinje med bl. a. inriktning på församlingsmusik och god lärarkompetens i sång och instrumentalmusik. Samverkan med Svenska Frälsningsarmén (SFA) skulle kunna utvecklas kring blåsmusiken. Bilda i Jönköping har kompetens när det gäller rockmusik, dans och folkmusik. SMK-distriktet har fn lokaler på folkhögskolan. Ett regionkontor med SFA:s ledare skulle kunna förläggas till folkhögskolan eller annan plats i Jönköping med utlokalisering av hela eller delar av det nationella arbetet med sång, musik och dans.*

### Exempel 3. Integrationsfrågor, asyl- och flyktingarbete

*I Malmö har integrationsfrågor och boendesegregation stor aktualitet. Stadionkyrkans församling har en kyrka i närheten av Rosengård. Hyllie Park folkhögskola har sfi-undervisning med studerande av många nationaliteter och kontakter med samhällets integrationsarbete. Kunskapsutvecklingen är stark i regionen på universitet och högskolor. Gemensam Framtid och övriga traditionella frikyrkor är svagt företrädade i området. Ett regionkontor skulle kunna förläggas till Malmö med utlokalisering av resurser för integrationsfrågor, asyl- och flyktingarbete.*

Dessa tre typer av regionala kompetenscentra - ekumeniska centra, utbildnings- och utvecklingscentra och centra som byggs upp genom decentralisering av nationell verksamhet – skall ses som exempel, som det är både möjligt och önskvärt att utveckla och kombinera utifrån de förutsättningar som finns i de olika regionerna.

### Kriterier för val av regionala centra

Utredningen har i det föregående beskrivit processerna för beredning och beslut om lokalisering av regionala centra. Följande kriterier för dessa ställningstaganden bör tillämpas. De skall

- vara gemensamma för Gemensam Framtid och equmenia
- placeras befolkningsmässigt och geografiskt centralt i regionen
- ha god tillgänglighet i fråga om allmänna kommunikationer inom regionen och i relation till det nationella kommunikationsnätet
- ha närhet till livskraftiga församlingar och equmeniaföreningar
- ha goda förutsättningar att bygga upp regionala kompetenscentra i samverkan med andra organisationer med liknande inriktning
- ha närhet till kunskaps- och forskningscentra som är av värde för kyrkans verksamhet.

### Beslut om regionala centra

I båda förslagen anges för varje region ett eller flera tänkbara centra för lokalisering av ett gemensamt regionalt kontor för Gemensam Framtid och equmenia.

Lokalisering av regionala kontor är inte en fråga för beslut i kyrkokonferens och riksstämman. Den bör i stället avgöras i samband med etableringen av de nya regionerna och i samråd mellan de regionala ledarna, nationella och regionala organ och församlingar/föreningar inom regionen. Processen att söka lämplig lokalisering bör inledas under andra halvåret 2012.

Beslut om lokalisering fattas i equmenias fall av regionens styrelse, i Gemensam Framtids fall av kyrkostyrelsen eller regionens styrelse, beroende på vilken juridisk form som väljs.

### 3. Regionernas organisatoriska form

Regionerna inom equmenia och Gemensam Framtid spelar en central roll i rörelsens strävan att med gemensamma resurser stödja och inspirera de lokala föreningarna och församlingarna att utvecklas och växa i sina uppdrag. Därför är det viktigt att regionerna organiseras så att den lokala församlingen och föreningen har stora möjligheter att påverka beslut och verksamhet i regionerna. Lednings- och utvecklingsarbete som sker i rörelsen som helhet bör på bästa sätt samordnas med det utförande som sker regionalt.

Utredningen föreslår att det i regionerna inrättas organ för samtal och beslut, för planering och ledning, där församlingar och föreningar möts tillsammans med den regionala ledningen. För att på bästa sätt ta tillvara såväl personella som ekonomiska resurser i rörelsen föreslår utredningen gemensamma verksamhetsplaner för hela kyrkan respektive equmenia och att dessa bereds tillsammans med regionerna. Dessa planer får sin regionala utformning den enskilda regionens särskilda förutsättningar. Nätverk, projekt- och arbetsgrupper av olika slag behöver skapas för att stärka verksamheten. Regionöverskridande verksamheter och projekt skall uppmuntras.

Utredningen föreslår att former för en tydlig samverkan mellan de regionala och nationella ledningsfunktionerna utformas. Det gäller både på tjänstemanna- och ledningsnivå.

Utredningen föreslår att Gemensam Framtid och equmenia även regionalt är två organisationer, som samlokaliseras och arbetar i nära samverkan. När det gäller *equmenia* föreslår utredningen att varje region blir en egen förening och därmed juridisk person. Barn och unga bör få tränas i verkligt inflytande så tidigt som möjligt i det lokala sammanhanget, så även i det regionala och nationella. Regioner som är egna juridiska personer, med egna årsmöten och styrelser, ökar möjligheten för barn och ungdomar att utöva inflytande. Landstings- och regionbidrag för barn- och ungdomsverksamhet kan dessutom finansiera delar av regionernas arbete.

När det gäller den organisatoriska formen för *Gemensam Framtids* regioner har inte utredningen kunnat enas om ett förslag, utan presenterar istället två alternativ. En majoritet har dock förordat att regionerna skall vara egna juridiska personer med församlingarna som huvud som huvudmän.

#### Alternativ 1 – Regionerna egna juridiska personer

*Varje region är en egen förening och därmed juridisk person.* Organisationsformen gör det tydligt att det är församlingarna som är huvudmän, samtidigt som samsyn och samverkan i kyrkan som helhet är en viktig grundhållning. Regionens högsta beslutande organ är regionkonferensen till vilken församlingarna sänder ombud. Konferensen utser styrelse, som tillsammans med den regionala kyrkoledaren formar arbetet, och fattar beslut utifrån den gemensamma verksamhetsplanen och antar budget. I övrigt utses efter behov idé- och arbetsgrupper för regionens verksamheter.

#### *Konsekvenser*

- Gemensam Framtid och equmenia har samma organisationsform
- En känd organisationsform som ger ett tydligt demokratiskt inflytande för församlingarna via regionens årskonferens
- Formellt eget ansvar för egen verksamhet och ekonomi
- Regionerna kan vara arbetsgivare
- Regionen kan äga materiella tillgångar

### Alternativ 2 – Regionerna en del av Gemensam Framtids nationella organisation”

Regionen är som organisation en del av Gemensam Framtid och därmed inte en egen juridisk person. Organisationsformen gör det tydligt att det är Gemensam Framtid som är huvudman, men församlingarnas inflytande som en viktig grundhållning. Regionernas högsta beslutande organ är kyrkokonferensen, som antar verksamhetsplan och budget. Församlingarna deltar i samrådsmöten och rådslag om regionens verksamhet. Ett regionalt råd utses som tillsammans med den regionala kyrkoledaren formar arbetet. I övrigt utses efter behov idé- och arbetsgrupper för regionens verksamheter.

#### *Konsekvenser*

- Gemensam Framtid och equmenia har olika organisationsform
- Tydlig demokrati där församlingarna utövar inflytande över hela kyrkan genom deltagande i kyrkokonferensen.
- Organisationsformen signalerar ett förändringstänkande och ett behov av att strukturera den informella demokratin
- Gemensam Framtid har det formella ansvaret för regionens verksamhet
- Organisationsformen signalerar en samsyn och samverkan regionalt och nationellt
- Gemensam Framtid har det formella ansvaret för regionens verksamhet och är arbetsgivare för alla anställda på regionkontoret
- Regionen kan inte äga materiella tillgångar.

#### **4. Icke-territoriella regioner**

Svenska Frälsningsarmén (SFA) bildades 1905 med drag från såväl Frälsningsarmén som Svenska Missionsförbundet/Missionskyrkan (SMK) – en frikyrka med arméprofil. De yttre verksamhetsformerna med kårer, soldater och officerare var ett historiskt arv från Frälsningsarmén. Församlingssy- nen, med dop och nattvard, samt demokratisk uppbyggnad och frihet för den enskilde att tolka Guds ord anger släktskapen med Missionskyrkan. 1988 ingick SFA ett samarbetsavtal med SMK. Från 2005 ingår SFA som en integrerad del av trossamfundet SMK och utgör där ett icke-territoriellt distrikt. I Gemensam Framtids stadgar finns en motsvarande paragraf om icke-territoriell region (§ 21).

I samband med regionutredningen har SFA önskat vissa förtydliganden gällande relationen mellan Gemensam Framtid och SFA. SFA har uttryckt önskemål om förändringar i stadgarna för GF.

Efter överläggningar med företrädare för SFA, företrädare för regionutredningen och Svenska Missionskyrkan har en överenskommelse träffats om att relationen mellan SFA och GF ska regleras genom ett särskilt avtal och att SFA inte kommer att betecknas som en ”icke-territoriell region” utan som ”en organisatorisk del” av Gemensam Framtid. Ett samarbetsavtal kräver ingen ändring av stadgarna för GF. Därmed ingår inte längre SFA i regionutredningens uppdrag.

#### **5. Regional ledningsfunktion**

Regionerna inom equmenia och Gemensam Framtid utgör ett betydelsefullt instrument i rörelsens strävan att med gemensamma resurser stödja och inspirera de lokala föreningarna och församlingarna att utvecklas och växa i sina uppdrag. Lednings- och utvecklingsarbete som sker i rörelsen som helhet bör på bästa sätt samordnas med det utförande som sker regionalt.

Varje region inom Gemensam Framtid leds av en regional kyrkoledare och en styrelse eller ett förtroenderåd, beroende på organisationsform. De regionala kyrkoledarna väljs av Gemensam Fram-

tids kyrkokonferens, på samma sätt som kyrkoledare och biträdande kyrkoledare och ingår i kyrkoledningen.

Gemensam Framtids stadgar § 14 reglerar kriterier för valbarhet, beredningsprocess och beslut i kyrkokonferensen. Teologisk grund, punkt 40, redovisar tjänstens innehåll och uppgifter, som i tillämpliga delar också gäller kyrkoledaren. I båda dokumenten används begreppet ”biträdande kyrkoledare”. Utredningen föreslår att kyrkans ledare i regionerna betecknas som ”regionala kyrkoledare” för att därmed tydligt ange funktionen både i regionen och hela kyrkan. Då begreppet ”biträdande kyrkoledare” dessutom har tagits i anspråk för tjänster på nationell nivå, föreslår utredningen motsvarande förändringar i angivna dokument. Se till detta i nedanstående avsnitt 10.

Förslaget innebär att de regionala kyrkoledarna är Gemensam Framtids andliga ledare och främsta företrädare i regionen med ansvar för samordning och tillsyn i omsorg om Gemensam Framtids liv och gemenskap i regionen.

I uppgiften ingår att

- leda och utveckla verksamheten i regionen så som den anges under rubriken ”regionernas uppdrag”
- vara en del av kyrkans nationella ledarskap
- hålla kontakt och samverka med equmenias regionsamordnare samt Bilda, folkhögskolor och andra närstående organisationer.

Den regionala kyrkoledaren kan också vara arbetsledare för annan regionalt anställd personal.

Angående tidsplan föreslår utredningen att regionerna efter beslut i kyrkokonferensen och equmenias riksstämman 2012 träder i funktion 1 januari 2013. Den demokratiska processen innebär att tillsättning av regional kyrkoledare kan ske först vid 2013 års kyrkokonferens, varför tillförordnade regionala kyrkoledare bör snarast rekryteras och tillsättas av kyrkostyrelsen för tjänstgöring fram till dess att ordinarie regional kyrkoledare träder i tjänst.

Varje equmeniaregion leds av en anställd regionsamordnare och en förtroendevald styrelse. För anställning och arbetsledning av regionsamordnaren ansvarar generalsekreteraren. Rekrytering och tillsättning bör ske snarast efter att beslut om regioner fattats. Tillträde sker så snart finansieringen fått sin lösning.

Regionsamordnarna har till uppgift att

- leda och utveckla equmenias verksamhet i regionen så som den anges under rubriken ”regionernas uppdrag”
- hålla kontakt och samverka med Gemensam Framtids regionala kyrkoledare samt Bilda, Scouterna, folkhögskolor och andra närstående organisationer
- vara arbetsledare för annan regionalt anställd personal.

## **6. Grundbemanning av regionala kontor för Gemensam Framtid och equmenia**

Med ”grundbemanning” avser utredningen en minimibemanning av varje region bestående av tre olika funktioner, regional kyrkoledare för Gemensam Framtid, regionsamordnare för equmenia, samt en förenings- och församlingsutvecklare. Dessa tre funktioner hålls samman av motsvarande funktion nationellt. De tre funktionernas omfattning i tjänstetid kan variera från region RB: till region beroende på behov och ekonomiska resurser i regionen.

Bakgrunden till de två förstnämnda tjänsterna finns i det utredningsarbete som föregick tillkomsten av Gemensam Framtid. Här nämns funktionen som ”biträdande kyrkoföreståndare”, i denna utredning benämnd ”regional kyrkoledare” med uppgift att leda arbetet i en region. Denna person skulle vara anställd av Gemensam Framtid. När uppdraget till regionutredningen formulerades under våren

2011, var man angelägen om att det regionala arbetet skulle bedrivas i nära samarbete med equmenia, som också för sin del var inriktade på ett regionalt arbete under ledning av en regionsamordnare.

Efter synpunkter från Gemensam Framtids och equmenias styrelser föreslår utredningen dessutom att en gemensam funktion som förenings- och församlingsutvecklare inrättas för att leda utvecklingsarbetet inom regionen. Förenings- och församlingsutvecklaren föreslås ingå i en för hela rörelsen gemensam och flexibel resurs för förenings- och utvecklingsarbetet inom regionerna.

Med hänvisning till ovanstående föreslår utredningen att det för varje region inrättas

- en tjänst som regional kyrkoledare
- en tjänst som regionsamordnare
- en tjänst som förenings- och församlingsutvecklare

## 7. Finansiering, ägande och hantering vid övergång

Utredningen har tagit fram underlag för ställningstagande kring frågorna om finansiering och ägande utifrån sju regioner. Eftersom Gemensam Framtid och equmenia föreslås vara två skilda organisationer även regionalt, måste finansieringen av tjänster bäras av varje organisation för sig.

Grundbemanningen i varje region föreslås vara en regional kyrkoledare för Gemensam Framtid, en regionsamordnare för equmenia samt en förenings-/församlingsutvecklare. Utvecklingstjänsten kan vara gemensam för Gemensam Framtid och equmenia i regionen eller vara flera tjänster beroende på de ekonomiska förutsättningarna. Det kan också handla om deltidstjänster.

De regionala kyrkoledarna är nationellt anställda, och lönekostnaderna bärs av Gemensam Framtid.

En schablonberäkning av kostnaderna har gjorts av de årliga kostnaderna för tjänsterna som regionsamordnare och en förenings-/församlingsutvecklare på heltid i varje region:

- lön och lönebikostnader 540 tkr
- arbetsplatskostnad 70 tkr
- resor till gemensamma träffar i Stockholm 30 tkr
- resor i regionen, prel 45 tkr.
- Detta ger en totalkostnad per år och tjänst på 685 tkr.

Gemensam Framtids del av förenings- och församlingsutvecklingsfunktionen i grundbemanningen finansieras nationellt. Det kan ske genom utlokalisering av en del av den nationella resursen för församlingsutveckling och/eller med stöd ur kyrkoavgiften till församlingsutveckling.

### Gemensam Framtids regioner

Församlingarna i en region förutsätts bidra till kostnaderna för regionens verksamhet och anställda. Det kan ske genom rekommenderade bidrag per medlem. Med ett rekommenderat bidrag på 100 kr per medlem och år skulle detta ge följande summor:

	Förslag A	Förslag B	
Region Stockholm	1 269 400	Storstadsregion Stockholm	1 134 000
Region Östra Götaland	1 542 300	Region Östra Götaland	1 743 000
Region Syd	542 100	Pionjärregion Skåne	341 400
Region Västra Götaland	1 775 500	Region Västra Götaland	1 861 100
Region Västra Svealand	1 075 400	Region Svealand	1 214 300

## Regionutredningens slutrapport

Region Mitt	699 100	Region Mitt	730 600
Region Nord	214 300	Region Nord	214 300

Två av regionerna, Syd/Skåne och Nord, har behov av stöd från Gemensam Framtid genom särskilda bidrag, eventuellt genom del av kyrkoavgiften.

### equmenias regioner

equmenias tjänster finansieras huvudsakligen genom landstingsbidrag. Förutsättningarna för bidrag och bidragens storlek varierar kraftigt mellan de olika landstingen. De totala landstingsbidragen uppskattas till 4,7 Mkr, men en förutsättning är att de används i det landsting som betalar bidraget.

equmenias föreningar förutsätts bidra till regionens verksamhet och anställda. Med ett rekommenderat bidrag på 25 kr per medlem och år ger detta totalt 571 500 kr.

### Gårdarna

Utredningen föreslår en strategisk översyn av samtliga gårdar i en egen utredning med följande punkter där:

- Ett centralt samfundsinitiativ bör väcka frågan om konsolidering av samfundets gårdar.
- En bred samordnad inventering av befintliga gårdar per region med mål om brett samförstånd i hur många och vilka gårdar som har förutsättningar för uthållig och utvecklande drift i förhållande till definierade behov.
- Erbjudna centralt stöd i form av vägledning för gårdsutveckling men också inför avyttring av region- och församlingsägda, övertaliga gårdar.
- Garantier behöver skapas för att vinster vid eventuella försäljningar går till den typ av ändamål som ursprungligen avsetts.

## 8. Övergång till nya organisationsformer

### Beslut om framtida regioner

equmenias riksstämman och Gemensam Framtids kyrkokonferens 2012 fattar beslut om framtida regioner där man fastställer bl.a. uppdrag, geografisk indelning och organisatorisk form.

Under perioden november 2012 till mars 2013 hålls bildarmöten i de nya regionerna med inbjudan till de föreningar och församlingar som ingår i regionen. Med mandat från kyrkokonferens och riksstämman kallar Gemensam Framtids kyrkostyrelse och equmenias styrelse till dessa bildarmöten. Vid bildarmötena väljs styrelse för equmeniaregionerna och styrelse/förtroenderåd för Gemensam Framtids regioner.

Arbetsgruppen förordar samma hantering av personalen inom nuvarande distrikt/motsvarande som valts på nationell nivå och understryker vikten av stor omsorg, tydlig information och kommunikation kring frågor som rör anställningar och verksamhetsövergång för distrikts- och nationellt anställda.

### Rekrytering under uppbyggnadsfasen

Så snart som möjligt efter beslut i riksstämman och kyrkokonferensen 2012 påbörjas rekryteringen av regionsamordnare och tillförordnade regionala kyrkoledare. Dessa är nyckelpersoner i uppbyg-

gandet av de nya regionerna. Arbetsledare för dessa är någon inom eumenias respektive Gemensam Framtids nationella ledning.

#### *Rekrytering av ordinarie regional kyrkoledare*

Hösten 2012	Församlingarna i respektive region nominerar personer till uppdraget som regionala kyrkoledare
Februari 2013	Kyrkostyrelsen presenterar förslag till regionala kyrkoledare
Kyrkokonferensen 2013	Kyrkokonferensen väljer regionala kyrkoledare

#### Nuvarande distrikt under övergångsprocessen

Tidsplanen för övergången kan se ut på följande sätt, med variationer beroende på nuvarande distriktsorganisationers stadgar och åtaganden:

Distriktsårsmöten 2012	diskuterar övergången av verksamhet från nuvarande distrikt till de förmodade nya regionerna. Ger sina styrelser i uppdrag att vara aktiva i det fortsatta arbetet med inrättandet av nya regioner.
Distriktsårsmöten 2013	tar första beslut om nedläggning med hänsynstagande till demokratisk beslutsgång och övriga omständigheter. Vid samma tillfälle fattas också nödvändiga beslut gällande överföring av verksamhet till de nya regionerna.
Distriktsårsmöten 2014	fattar – där så är nödvändigt – beslut om att avsluta överförandeprocessen och slutligt beslut om upplösning.

### **9. Regionutredningens förslag till ändringar i Teologisk grund och stadgar**

Regionutredningens förslag ger anledning till förändringar i Gemensam Framtids grunddokument och eumenias stadgar i följande delar:

#### **Gemensam Framtid, Teologisk grund**

<i>Nuvarande lydelse</i>	<i>Förslag</i>
<b>Kyrkoledare och biträdande kyrkoledare</b>	<b>Kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare</b>
”40. Kyrkoledare och biträdande kyrkoledare utses i enlighet med Gemensam Framtids stadgar. De avskiljs, liksom övriga av kyrkostyrelsen kallade till tjänst, i kyrkokonferensen.	”40. Kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och <i>regionala kyrkoledare</i> utses i enlighet med Gemensam Framtids stadgar. De avskiljs, liksom övriga av kyrkostyrelsen kallade till tjänst, i kyrkokonferensen.
Kyrkoledaren, som är Gemensam Framtids andliga ledare och främsta företrädare, skall	Kyrkoledaren, som är Gemensam Framtids andliga ledare och främsta företrädare, skall
svara för samordning och tillsyn i omsorg om Gemensam Framtids liv och gemenskap,	svara för samordning och tillsyn i omsorg om Gemensam Framtids liv och gemenskap,
främja förkunnelse och själavård,	främja förkunnelse och själavård,
arbeta för Kristi kyrkas synliga enhet,	arbeta för Kristi kyrkas synliga enhet,
följa utvecklingen i Gemensam Framtid och beakta dess framtidsfrågor,	följa utvecklingen i Gemensam Framtid och beakta dess framtidsfrågor,
tillsammans med kyrkostyrelsen planera och leda Gemensam Framtids arbete	tillsammans med kyrkostyrelsen planera och leda Gemensam Framtids arbete
verka för Gemensam Framtids närvaro i ord och handling i samhällslivet.	verka för Gemensam Framtids närvaro i ord och handling i samhällslivet.

## Regionutredningens slutrapport

Biträdande kyrkoledare har, i samverkan med kyrkoledaren, motsvarande uppdrag inom sitt ansvarsområde.

Biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare har, i samverkan med kyrkoledaren, motsvarande uppdrag inom sitt ansvarsområde.

### Stadgar för Gemensam Framtid

#### § 15 Regioner och regionala kyrkoledare

##### *Nuvarande lydelse*

§ 15 Inom Gemensam Framtid skall finnas regioner. Regionernas omfattning och ansvarsområden utvecklas tillsammans med församlingarna och equmenia.

##### *Förslag*

*§ 15.1. Gemensam Framtid indelas i regioner. Regionernas geografiska omfattning fastställs av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med equmenias styrelse.*

*§ 15.2. För varje region skall finnas en regional kyrkoledare med det uppdrag som anges i Teologisk grund.*

*Regional kyrkoledare utses av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen.*

*Inför val av regional kyrkoledare kan Gemensam Framtids församlingar inom regionen lämna förslag till kyrkostyrelsen senast sex månader före den konferens då valet skall ske.*

*Regional kyrkoledare utses för en tid av fyra år och kan utses för ytterligare två perioder om fyra år.*

#### equmenia

(Ingenting sägs i dag om regioner i equmenias stadgar)

##### *Nuvarande lydelse*

##### *Förslag*

*§ ? equmenia indelas i regioner. Regionernas geografiska omfattning fastställs av riksstämman på förslag av equmenias styrelse efter samråd med Gemensam Framtids kyrkostyrelse.*